**Коллективный договор:**

**Раздел 11 «Обязательства профсоюза»**

 ***11. Профсоюзный комитет обязуется:***

 11.1. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Законом РК «О профессиональных союзах» и Трудовым кодексом РК.

 Представлять во взаимоотношениях с работодателями интересы работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили ПК представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы в размере 1 % от начисляемой заработной платы на счет профсоюзной организации.

 11.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

 11.3. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

 10.4. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников.

 11.6. Направлять Работодателю информацию о нарушении должностными лицами норм ТК РК и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашений с требованием о применении мер дисциплинарного воздействия к виновным.

 11.7. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в согласительной комиссии и в суде.

 11.8. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением обязательных пенсионных взносов в пенсионные накопительные фонды.

 11.9. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

 11.10. Участвовать в работе комиссий организации образования по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

 11.11. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников.

 11.12. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.